

ГОРЕЦКИЙ РАЙОННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**ОТДЕЛ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ, КУЛЬТУРЫ
И ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ**

**РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ:
ЗАНЯТОСТЬ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НАСЕЛЕНИЯ**

материал для информационно-пропагандистских групп

**г. ГОРКИ
январь 2020 г.**

РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ЗАНЯТОСТЬ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НАСЕЛЕНИЯ	2
О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ДЕКРЕТА ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОТ 24 НОЯБРЯ 2006г .№18 «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЗАЩИТЕ ДЕТЕЙ В НЕБЛАГОПОЛУЧНЫХ СЕМЬЯХ»	9
ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ПОЖАРОВ. АПИ. БЕЗОПАСНОЕ КРЕЩЕНИЕ.	11

РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ЗАНЯТОСТЬ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НАСЕЛЕНИЯ

Результаты изучения общественного мнения в течение последних лет свидетельствуют о том, что тройку самых **актуальных вопросов, волнующих граждан страны**, составляют рост цен, доходы и занятость населения.

Обеспечение эффективной занятости населения играет важнейшую роль в реализации социальной политики белорусского государства. Право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека (то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей) – конституционное право граждан Республики Беларусь. И Президент, будучи гарантом Конституции, прав и свобод человека и гражданина, в своем Послании к белорусскому народу и Национальному собранию Республики Беларусь в апреле 2019 г. подчеркнул, что для всей вертикали власти **«по-прежнему приоритетной задачей остается создание высокопроизводительных рабочих мест. Снижение уровня занятости населения или сокращение числа рабочих мест недопустимо ни под каким предлогом. А все, кто их создает, получают всемерную поддержку на любом уровне»**.

В числе ключевых государственных задач остается также и **рост доходов населения**.

Доходы населения и разработка действенных механизмов мотивации труда

Структура денежных доходов населения Республики Беларусь в 2019 году

Размер доходов населения является важнейшим показателем благосостояния общества, а также значимым критерием эффективности социально-экономической политики государства.

Денежные доходы населения включают:

оплату труда работников,
доходы от предпринимательской и иной деятельности, приносящей доход,
трансферты населению (пенсии, пособия, стипендии и другие трансферты населению),

доходы от собственности (проценты по депозитам, дивиденды и другие доходы от собственности),

прочие доходы (выигрыши по лотереям, доходы от продажи вторсырья и др.).

Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, **реальные располагаемые денежные доходы населения** (денежные доходы за вычетом налогов, сборов и взносов, скорректированные на индекс потребительских цен на товары и услуги) **растут**. Так, в январе–октябре 2019 г. они составили 106,6% к уровню января–октября 2018 г. при прогнозе на 2019 год – 103,4%.

В общем объеме денежных доходов основную часть занимает оплата труда – 64,1%. Доходы от предпринимательской и иной деятельности составляют 7,8%, трансферты населению – 23,4%, доходы от собственности – 2,3%, прочие доходы – 2,4%.

Заработная плата: состояние в реальном секторе и бюджетной сфере

Действующая в республике система оплаты труда и принимаемые меры по ее совершенствованию позволяют **обеспечить стабильный рост заработной платы** работников различных отраслей экономики. Номинальная начисленная заработная плата в республике в январе–ноябре 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом 2018 года увеличилась на 13,6% (прогноз на 2019 год – на 9,3%) и составила 1 073,5 руб. (прогноз – 1 046,0 руб.), в том числе в ноябре – 1 113,1 руб.

Соответственно по Горецкому району увеличилась на 12,4 % (прогноз – 111,1 %) и составила 801,7 руб. (прогноз – 787,4 руб.), в том числе за ноябрь 867,7 руб.

В Горецком районе наиболее высокая заработная плата сложилась у работников, занятых в промышленности, строительстве, финансовой и страховой деятельности.

Динамика уровня заработной платы и принимаемые меры по ее росту.

В целях обеспечения поступательного роста заработной платы, и, прежде всего, ее роста в реальном исчислении, ежегодно решением Могилевского облисполкома до горрайисполкомов доводится задание по ее росту. В свою очередь, горрайисполкомы доводят задание до организаций регионов. С учетом прогнозируемого Минэкономики годового роста потребительских цен, доводимые задания в обязательном порядке предусматривают рост заработной платы в реальном исчислении.

В течение последних лет в Могилевской области отмечен поступательный рост заработной платы. В 2018 году по отношению к 2015 году реальная заработная плата выросла на 11,4%, **в Горецком районе** - на 10,1%.

По итогам января–ноября 2019 года реальная заработная плата по области выросла к соответствующему периоду прошлого года на 5,9%, по **Горецкому району** – на 6,3%. **Заработная плата за ноябрь 2019 года по области составила 922,0 рубля, по району - 867,7 рубля.**

На 2020 год разработаны и утверждены Комплексные планы развития регионов, согласно которым в целом по району прогнозируется рост заработной платы в реальном исчислении порядка **119,5%**. В декабре 2020 года заработная плата во всех организациях реального сектора экономики должна достичь не менее 1000 рублей.

Пристальное внимание в стране уделяется организациям **бюджетной сферы**, играющим важнейшую социальную роль (учреждения здравоохранения, образования, культуры и искусства и т.д.). Так, в апреле 2019 г. **Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко потребовал** от Правительства **«обеспечить соотношение средней зарплаты в бюджетной сфере и средней зарплаты по стране на уровне не ниже 80%»**.

Уже в ноябре 2019 г. поставленная задача была выполнена: соотношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников бюджетных организаций к ее уровню по республике в целом составило **80,6%** (по району -96,3%).

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников Горечковского района бюджетной сферы в январе–ноябре 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом 2018 года увеличилась на 112,8% и достигла 772,1 руб., в том числе в ноябре – 859,5 руб. Так, например: здравоохранение (783,3 руб.), образование – 744,5 руб., культура- 648,1 руб.

Правительством Республики Беларусь **принимаются меры по дальнейшему повышению заработной платы работников бюджетной сферы.**

Справочно.

В 2019 году дважды была повышена тарифная ставка первого разряда для расчета заработной платы работников бюджетных организаций:

с 1 мая 2019 г. с 35,5 руб. до 36,4 руб. (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 апреля 2019 г. № 214);

с 1 сентября 2019 г. с 36,4 руб. до 41 руб. (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 августа 2019 г. № 583).

Приоритетные направления повышения оплаты труда

В соответствии с поручениями Главы государства и Правительства Республики Беларусь принято решение о поэтапном **увеличении заработной платы отдельных категорий работников образования и здравоохранения в два раза** в период 2018–2025 годы. Правительством в 2018–2019 годах **реализовано два этапа данного повышения:** с 1 сентября 2018 г. и с 1 января 2019 г. Таким образом, увеличена заработная плата педагогическим работникам, включая лиц из числа профессорско-преподавательского состава, помощникам воспитателей, медицинским и фармацевтическим работникам.

За январь–ноябрь 2019 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года номинальная начисленная среднемесячная заработная плата педагогических работников выросла на 20,7%, врачей – на 20%, среднего медицинского персонала – на 17,3%.

По информации Министерства образования Республики Беларусь, уже разработана программа, согласно которой к 2025 году заработная плата педагогических работников должна составить 100% к средней зарплате по стране, а профессорско-преподавательского состава – 150%.

Рост оплаты труда в организациях системы здравоохранения также на особом контроле у Президента. В соответствии с поручением А.Г.Лукашенко **заработная плата медиков к 2025 году должна составлять не менее 150% к средней зарплате по стране.** К примеру, на 2020 год запланирован поэтапный рост зарплат медработников до 20% (что в среднем выше, чем у других бюджетников), для чего в бюджете заложено финансирование.

Внимание властей направлено и на обеспечение достойного уровня жизни **работников культуры**. Так, по данным руководства Министерства культуры Республики Беларусь, зарплаты работников сферы к 2023 году должны вырасти до 80% от средней зарплаты по стране.

Одной из приоритетных задач руководства страны в 2019 году было **снижение количества предприятий со средней зарплатой до 400 руб.**, а в 2020 году – с зарплатой меньше 500 руб.

Справочно.

По информации Министерства труда и социальной защиты, в январе–феврале 2019 г. насчитывалось 250 организаций, средняя зарплата на которых была бы ниже 400 руб., в январе–марте – 207, январе–июне – 50, в январе–сентябре – 14, а в январе–ноябре количество таких организаций сократилось до 10.

В Горецком районе по итогам работы за одиннадцать месяцев 2019 года в двух организациях среднемесячная заработная плата сложилась менее 500 рублей: ОАО «Маслаки» - 476,0 руб., КСУП «Племзавод Ленино» - 487,0 руб.

Изменение системы оплаты труда в бюджетной сфере (разъяснение Указа Президента Республики Беларусь от 15.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»).

С 1 января 2020 г. вступил в силу Указ Президента Республики Беларусь от 15.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее - Указ), изменяющий подходы в оплате труда работников бюджетных организаций, направленные на упрощение структуры заработной платы.

В соответствии с Указом заработная плата теперь состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат.

Стимулирующие выплаты – это надбавки и премии, компенсирующие – это доплаты.

Оклад теперь рассчитывается исходя из базовой ставки в размере 185 рублей, умноженной на коэффициент тарифного разряда по занимаемой специалистами и служащими должности, а для рабочих – на кратный размер базовой ставки, соответствующий разряду выполняемых работ. При этом вместо ранее действующей 27-разрядной Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь теперь используется 18-разрядная тарифная сетка.

Стимулирующие и компенсирующие выплаты определяются Указом, постановлениями Минтруда и отраслевыми министерствами.

Так, Указом установлена централизованная надбавка - за стаж работы в бюджетных организациях, исчисляемая в размерах **от 10 % до 30 %** от базовой ставки в зависимости от количества отработанных лет в бюджетных организациях за период с 19 сентября 1991 г., порядок выплаты которой определен Минтруда.

Также **Минтруда** определяет:

порядок установления тарифных разрядов по должностям (профессиям) работников бюджетных организаций;

тарифные разряды по должностям (кратные размеры базовой ставки по профессиям) работников бюджетных организаций, должности (профессии) которых являются **общими для всех видов деятельности**;

размеры и порядок осуществления доплат за каждый час работы в ночное время и за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания

(увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Отраслевыми же министерствами определяются тарифные разряды, перечни надбавок и доплат, их размеры и порядок их выплат в отношении работников, занимающих должности, относящиеся к сфере (области) деятельности соответствующего министерства, независимо от ведомственной подчиненности бюджетных организаций.

Руководителям бюджетных организаций дано право определять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных средств, не запрещенных законодательством, размеры и порядок осуществления надбавок и доплат, не определенных Указом и отраслевыми министерствами.

Согласно Указу работникам также будут начисляться и выплачиваться премия, единовременная выплата на оздоровление и материальная помощь. Размеры, порядок и условия их выплаты определяются в положениях, утверждаемых руководителями бюджетных организаций.

Общий премиальный фонд будет составлять 5 % от суммы окладов работников, единовременная выплата на оздоровление, выплачиваемая, как правило, при уходе в отпуск - 0,5 оклада работника. На оказание материальной помощи, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями, будут направляться средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

Основополагающим требованием Указа является то, что совершенствование системы оплаты труда не может повлечь за собой снижение начисленной работнику в соответствии с трудовым договором (контрактом) за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени заработной платы за январь 2020 г. в сравнении с начисленной заработной платой за декабрь 2019 г. в тех же условиях. В данном случае не учитываются доплаты за работу в ночное время, за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни.

Государство уделяет пристальное внимание вопросам соблюдения законодательства о труде. В январе–ноябре 2019 г. по республике было выявлено 2 593 факта (в ноябре 2019 г. – 225 организаций) нарушения нанимателями сроков выплаты заработной платы, сумм, причитающихся работникам на день увольнения, среднего заработка за время трудового отпуска.

Вместе с тем есть и положительная динамика. Так, **на 19% сократилось количество случаев просроченной задолженности по выплате заработной платы в 2019 г. в сравнении с 2018 г. (910 и 1 124 случая соответственно).** По состоянию на 1 января 2020 г. просроченная задолженность по заработной плате допущена в 98 организациях.

В течение 2019 года в **Горецком районе** просроченная задолженность по выплате заработной платы была допущена по состоянию на 01 марта 2019 года в ОАО «Строитель», которая была погашена 07 марта 2019 года. По состоянию на 01.01.2020г. просроченная задолженность по выплате заработной платы в районе отсутствовала.

Для решения проблем в сфере оплаты труда органами государственного управления ведется постоянный мониторинг организаций, испытывающих трудности с выплатой заработной платы, анализируется начисленный фонд заработной платы с учетом роста производительности труда, полученной выручки от реализации продукции.

Особенности занятости населения по отраслям экономики в Республике Беларусь. Уровень безработицы в Беларуси и странах СНГ. Внешняя и внутренняя трудовая миграция.

В 2018 году численность населения, занятого в экономике Горецкого района, составляла 17,7 тыс. человек.

В январе–ноябре 2019 года численность населения, занятого в экономике района, снизилась на 2,7 процентных пункта к аналогичному периоду 2018 года и составила 17,3 тыс. человек (или на 479 чел.).

Основную часть занятых в экономике составляют работники крупных и средних организаций района, из них в 2019 году были заняты в организациях:

- образования 26,8% (3136 чел.);
- сельского, лесного и рыбного хозяйства 20,6% (2414 чел.);
- промышленности 16,5 % (1935 чел.);
- здравоохранения и социальных услуг 8,5 % (998 чел.);
- строительство 5,7% (670 чел.);
- оптовой и розничной торговли 6,3% (734 чел.) и др.

На 01.01.2020 в управление по труду нанимателями заявлены сведения о **наличии 207 вакансий. При этом число заявленных вакансий превышает число состоящих на учете безработных почти в 5 раз.** Рынок труда ориентирован на рабочие профессии, их удельный вес в общем числе заявленных вакансий составляет 52,7 %.

Спрос на работников в основном формируется такими видами экономической деятельности, как:

- сельское, лесное и рыбное хозяйство 30,4% от общего количества заявленных вакансий;
- оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов 23,2%;
- обрабатывающая промышленность 9,7 %;
- образование 9,7%;
- здравоохранение и социальные услуги 9,7 % и др.

Среди специалистов в районе наиболее востребованы инженеры различной специализации, врачи – специалисты, ветеринарные врачи, зоотехники, экономисты среди рабочих: водители автомобилей, продавцы, лаборанты, трактористы, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщики, операторы машинного доения.

Уровень зарегистрированной безработицы в районе снизился с 0,6 % на конец 2015 года до 0,3% на 01.01.2020. На 1 января 2020 года на учете состояло 44 безработных.

Реализуемые государством активные меры по обеспечению занятости населения, в том числе работников, высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств, предусматривают:

- содействие безработным в трудоустройстве на постоянное место работы;

содействие переселению граждан из числа безработных и членов их семей на новое место жительства и работы с предоставлением нанимателями жилых помещений;

организацию профессиональной подготовки (переподготовки);

организацию оплачиваемых общественных работ;

интеграцию в трудовую сферу целевых групп населения;

содействие в организации предпринимательской деятельности безработных.

Отработан и эффективно действует механизм актуализации Общереспубликанского банка вакансий, размещенного на портале Государственной службы занятости. Стоит отметить, что банк вакансий активно используется: в январе–ноябре 2019 г. зафиксировано 15,2 млн. посещений.

Важными инструментами регулирования рынка труда и сохранения стабильной ситуации выступают Государственная программа о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы (далее – Программа) и Декрет Президента Республики Беларусь от 02.04.2015 № 3 «О содействии занятости населения» (далее – Декрет № 3), направленный на стимулирование трудовой занятости и самозанятости граждан, ориентацию граждан на осуществление легальной трудовой деятельности. Программа предусматривает комплекс мер по содействию в трудоустройстве, открытию собственного бизнеса, временной занятости граждан, трудовой мобильности безработных граждан, профобучению, а также социальные выплаты безработным и др.

Особое внимание уделяется созданию рабочих мест, в том числе на новых производствах и предприятиях.

Во исполнение требований Главы государства в районе организована системная работа по созданию рабочих мест для трудоустройства граждан. По оценке за 2019 год на вновь созданные рабочие места за счет создания новых производств и предприятий в районе трудоустроено 121 человек или 105,2 % от доведенного задания на 2019 год (задание - 115 мест).

Наибольший вклад в создание новых рабочих мест и трудоустройство на них граждан в 2019 году внесли предприятия:

ОАО «Молочные горки» создано 28 новых рабочих мест;

ООО «Ремком» создано 15 новых рабочих мест..

В целях развития предпринимательской инициативы из средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь безработным гражданам предоставляется субсидия в размере 11-кратной величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, действующего на дату заключения с безработным договора о предоставлении субсидии. **На 01.01.2020 размер субсидии составляет 2550,13 рубля. При организации предпринимательской деятельности безработными в сельских населенных пунктах размер субсидии для них составляет 15 бюджетов прожиточного минимума в среднем на душу населения (на 01.01.2020 – 3477,45 рублей).**

В 2019 году субсидии предоставлены 7 безработным гражданам.

За 2019 год управлениями по труду оказано содействие в трудоустройстве 493 гражданам, в том числе 201 безработному.

В целях снижения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы осуществляется обучение безработных граждан по востребованным на рынке труда

профессиям. В настоящее время обучение безработных проводится почти по 30 профессиям.

В течение 2019 года организовано обучение 20 граждан, в том числе 65,0 % от числа направленных на обучение безработных направлены «под заказ» нанимателя.

В целях снижения социальной напряженности обеспечивается взаимодействие управления по труду с нанимателями, осуществляющими оптимизацию численности работников. Проводится консультирование нанимателей и работников по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснения ситуации на рынке труда региона, организованы «горячие линии».

Согласно данным Главного статистического управления Могилевской области по внешней миграции в январе–сентябре 2019 года в район прибыло 1143 человека, выбыло – 1622 человека. За 9 месяцев 2019 года миграционная убыль населения в другие области республики составила 479 человек.

Миграционный прирост отмечен только в шести регионах области: в г.Могилеве (1608 человек), г. Бобруйске (987 человек), Кличевском (37), Осиповичском (66), Хотимском (5), Чаусском (23) районах.

Управление по труду осуществляет содействие трудовой мобильности граждан путем предоставления безработным, заключившим договор о переселении на новое место жительства и работы, денежных средств в размере семикратной величины бюджета прожиточного минимума (на 01.01.2020 – 1622,81 рубля). Дополнительно производится выплата денежных средств безработным в размере двукратной величины бюджета прожиточного минимума при переселении безработных из городов на новое место жительства и работы в малые, средние городские поселения, в сельскую местность.

Ключевая задача на всех уровнях государственного управления сегодня – обеспечение достойного уровня и качества жизни населения страны. Согласно Концепции Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2035 года стратегической целью устойчивого развития Республики Беларусь является «достижение высоких стандартов качества жизни и социального благополучия посредством развития потенциала и равных возможностей для каждого человека, обеспечения достойного труда и высоких доходов населения, сохранение природных систем для нынешних и будущих поколений».

Управление по труду и социальной защите райисполкома

О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ДЕКРЕТА ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОТ 24 НОЯБРЯ 2006г .№18 «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЗАЩИТЕ ДЕТЕЙ В НЕБЛАГОПОЛУЧНЫХ СЕМЬЯХ»

Основной задачей всех проводимых мероприятий по реализации требований Декрета Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006г. №18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» (далее – Декрет) является обеспечение защиты прав и законных интересов детей в неблагополучных семьях, проведение работы по повышению

ответственности родителей, не выполняющих обязанности по воспитанию и содержанию своих детей.

По состоянию на 01.01.2020г. в районном банке данных детей, признанных находящимися в социально опасном положении, состоит 57 детей из 22 семей (2018г. – 81 ребенок из 42 семей). В 2019г. комиссией по делам несовершеннолетних признан нуждающимся в государственной защите 1 ребенок из 1 семьи. В настоящее время субъектами профилактики проводится работа по стабилизации обстановки в семье. В 2018г. было признано нуждающимся в государственной защите 6 детей из 3 семей. В связи с нормализацией обстановки в семьях 4 детей было возвращено в семьи, в отношении 2 детей мать лишена родительских прав. В 2019г. лишения родительских прав не производились.

В 2019г. выявлено 10 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из них: у 6 детей родители умерли, у 4 детей родители заключены под стражу. В 2018г. выявлено 10 детей, из них: у 2 детей родители умерли, у 5 детей родители заключены под стражу, у 1 родителя ребенок отобран решением суда в связи с наличием заболевания, препятствующего воспитанию детей, в отношении 2 детей мать (единственный родитель) лишена родительских прав.

В 2019г. 8 выявленных детей определены на семейные формы устройства в семьи родственников, 2 детей-сирот определено на государственное обеспечение по месту учебы с последующим оформлением над ними опеки родственников, проживающих в другой области (г. Орша).

В 2018г. 8 детей определены на семейные формы устройства в семьи родственников, 2 несовершеннолетних определены на государственное обеспечение по месту учебы в учреждения среднего специального профессионального образования.

На 01.01.2020 г. на государственном обеспечении в отделе по образованию находится 74 ребенка в 45 семьях (6 детей в 1 детском доме семейного типа, 32 ребенка в 19 приемных семьях, 36 детей в 25 опекунских семьях). На 45 детей 56 обязанных лиц возмещают расходы, затраченные государством на содержание детей. Процент возмещения за 2019г. составил 61,56% (+3,12% в сравнении с 2018г.). В 2018г. в 43 семьях (11 детей в 2 детских домах семейного типа, 35 детей в 18 приемных семьях, 32 ребенка в 23 опекунских семьях). На 44 ребенка 53 обязанных лица возмещали расходы. Процент возмещения за 2018г. составил 58,44%.

На 01.01.2020 на учете в отделе занятости состоит 33 обязанных лица, из них 24 обязанных лица трудоустроены органами по труду, 1 трудоустроен самостоятельно (зарегистрирован ИП по оказанию услуг такси), 3 обязанных лица находятся в отпуске по уходу за ребенком по достижении 3-х лет, 1 обязанное лицо за уклонение от работы находится под арестом.

Обязанные лица работают в 14 организациях района. Управлением по труду ежемесячно проводится анализ совершаемых прогулов и мониторинг начисления заработной платы.

За 2019 г. 19 обязанных лиц совершили 105 прогулов, за 2018 г. 13 обязанных лиц совершили 204 прогула.

Как видим, число обязанных лиц уклоняющихся от работы увеличилось, а количество прогулов значительно уменьшилось.

Обеспечили отработку прогулов УКПП «Коммунальник», ОАО «Горецкое», КСУП «Племзавод Ленино», УЗ «Горецкая ЦРБ», ОАО «Маслаки», ОАО «Коптевская Нива», ОАО «Горецкая РАПТ», СЗАО «Горы».

В целях увеличения заработной платы обязанным лицам многими нанимателями принимаются определенные меры. Так, ежемесячно проводимый мониторинг выполнения обязанными лицами норм труда, начисление им заработной платы, соблюдения минимальных гарантий оплаты труда показал, что 34,5 процентов обязанных лиц имеют дополнительную нагрузку (работа в сверхурочное время, расширение зоны обслуживания), которая позволяет увеличить заработную плату и соответственно возмещение средств, затраченных на содержание детей (ОАО «Горецкая РАПТ», УЗ «Горецкая ЦРБ», ГЛХУ «Горецкий лесхоз», УО «БГСХА», КСУП «Племзавод Ленино», ОАО «Маслаки», ОАО «Горецкое»).

Решением Горецкого районного исполнительного комитета от 19.05.2017 № 10-36 «Об определении порядка привлечения к труду обязанных лиц, подвергнутых административному аресту по статье 9.27 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях, а также иных лиц, отбывающих административный арест» для временного трудоустройства обязанных лиц, подвергнутых административному аресту по статье 9.27 КоАП Республики Беларусь определена организация УКПП «Коммунальник».

Согласно пункта 15 Положения о трудоустройстве родителей, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении управление по труду еженедельно предоставляет информацию в Горецкий РОВД о наличии свободных рабочих мест (вакансий) имеющихся в УКПП «Коммунальник».

В 2018 году оказано содействие в трудоустройстве 10 обязанным лицам, одно обязанное снято с учета с самостоятельным трудоустройством, 2 обязанных лица сняты с учета в связи с направлением в ЛТП и МЛС, 3 обязанных лица трудоустроены самостоятельно. В 2019 году оказано содействие в трудоустройстве 5 обязанным лицам. Обязанных лиц, зарегистрированных в отделе занятости управления по труду и не трудоустроенных нет.

*Комиссия по делам несовершеннолетних
Горецкого райисполкома*

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ПОЖАРОВ. АПИ. БЕЗОПАСНОЕ КРЕЩЕНИЕ.

За 2019 год спасатели области совершили более 9 тысяч боевых выездов. Из них более 400 на ликвидацию пожаров в экосистемах. За прошедший год произошло 778 пожаров, унесшие жизни 76 человек, в том числе 2 детей. Пострадало 59 человек, в том числе 4 ребенка.

В результате боевой работы на пожарах спасено 67 и эвакуировано 2193 человека. Предотвращено от уничтожения огнем 315 жилых домов, 448 строений, 54 единицы техники.

Основными причинами пожаров явились:

неосторожное обращение с огнем – 334 (43 % от всех произошедших);
нарушения правил пожарной безопасности при устройстве и эксплуатации печей и теплогенерирующих устройств – 157 (20%);

нарушения правил пожарной безопасности при устройстве и эксплуатации электрооборудования – 137(17%);

шалость детей с огнем – 13 (2%).

Большинство пожаров произошло в жилом фонде, находящемся в частной собственности граждан – 635 (82%) пожаров.

С наступлением отопительного сезона значительно увеличивается число пожаров, происходящих в жилом секторе. В основном, эти пожары происходят в домах граждан, которые заранее не подготовили свои отопительные системы к работе в зимний период: пенсионеров, инвалидов, одиноко проживающих и неблагополучных. Проблема стоит остро, так как нередко пожар оборачивается травматизмом и гибелью людей.

Пример: 20 марта около 4 часов утра Климовичские спасатели выезжали на ликвидацию возгорания частного жилого дома в агр.Тимоново. Из-за позднего обнаружения и сообщения в службу МЧС к моменту прибытия спасателей дом горел открытым пламенем. На веранде без признаков жизни была обнаружена 80-летняя хозяйка, в комнате на кровати ее 86-летний муж. Пенсионер являлся инвалидом и не мог передвигаться самостоятельно. В результате произошедшего уничтожена кровля и перекрытие дома, повреждено имущество. Специалисты установили, что очаг возгорания находился в жилой комнате в месте расположения кровати, вплотную примыкающей к корпусу отопительно-варочной печи.

Во избежание нежелательных последствий пожара:

- не перекаливайте печь, топите 2-3 раза в день, и прекращайте топку за 2 часа до ухода из дома или сна;

- перед дверцей печи должен быть прибит предтопочный металлический лист размером не менее (50x70 см), подойдет также цементная или плиточная основа;

- не растапливайте печь бензином, керосином или другими легковоспламеняющимися жидкостями;

- золу, шлак, уголь удаляйте в специально отведенное место, расположенное на расстоянии 15 метров от сгораемых строений;

- не сушите, не складировать и не размещайте на печах и на расстоянии менее полутора метров топливо, одежду и другие горючие вещества и материалы;

- не закрывайте заслонку печи, пока угли полностью не прогорят.

Котлы: при резком понижении температуры окружающего воздуха возникает риск замерзания трубопроводов, вода прекращает циркулировать, что резко повышает давление в котле, а это может привести к взрыву. Замерзшие системы отопления можно отогреть при помощи горячего песка, воды, специальным прибором. Но не используйте открытый огонь – это также может привести к пожару. Во время топки котла всегда контролируйте давление – если оно растет и приближается к максимально допустимому, необходимо срочно прекратить топку и удалить из котла все топливо.

Многие домовладельцы и квартиросъемщики спасаются от холода при помощи различных электронагревательных приборов, нередко кустарного производства. Именно эти электроприборы, особенно с открытыми спиралями, установленные в непосредственной близости от горючих материалов, становятся потенциальными источниками пожаров, а иногда и гибели людей.

Пример: 6 августа утром в своей квартире по ул. Арсенальной без признаков жизни был обнаружен 42-летний житель д. Большая Горожа Осиповичского района. Погибший находился на полу в непосредственной близости к электрическому обогревателю, нижние конечности были обожжены. Мужчина погиб из-за неосторожного обращения с электрическим обогревателем, будучи в состоянии алкогольного опьянения.

При эксплуатации электрооборудования запрещается:

- эксплуатация неисправного электрооборудования;
- применять для отопления, сушки и приготовления пищи самодельные электронагревательные приборы не заводского (кустарного) изготовления;
- завязывать, скручивать, оклеивать и окрашивать электрические провода и кабели;
- применять для защиты электросетей вместо автоматических предохранителей и калиброванных плавких вставок защиту не заводского (кустарного) изготовления (скрутки проволоки, «жучки»);
- оставлять без присмотра включенные электроприборы;
- устанавливать нагревательные приборы на сгораемые основания без подставок.

Для того, чтобы обезопасить свое жилье от пожаров, помимо строгого соблюдения правил безопасности, в каждой жилой комнате необходимо установить автономный пожарный извещатель (далее АПИ). АПИ срабатывая на дым, начинает подавать мощный звуковой сигнал. Обнаружение пожара на ранней стадии позволяет спасти не только жизнь, но и снизить возможный ущерб, а в некоторых случаях и вовсе свести его к минимуму.

В 2019 году в Республике благодаря АПИ спасено 83 человека, в том числе 27 детей. В Могилевской области спасено 14 человек, в том числе 3 ребенка.

Пример: 20 октября днем спасателям поступило сообщение о пожаре частном жилом доме по пер. Кирпичному в Бобруйске - пылала веранда, огонь уже хозяйничал и внутри дома. 57-летняя хозяйка самостоятельно покинула горящий дом до приезда спасателей. Выяснилось, что ее спас сработавший автономный пожарный извещатель. Услышав сигнал, женщина проснулась и покинула дом через веранду, получив при этом ожог голени. С предварительными диагнозами «ожоги, отравление продуктами горения» ее госпитализировали. Пожар произошел из-за нарушения правил эксплуатации печного отопления.

19 января православные отметят один из великих праздников – Крещение Господне. По древней традиции, распространившейся на Руси с принятием христианства в 988 году, в этот день многие верующие, несмотря на мороз, купаются в прорубях.

Чтобы купание должно быть безопасным и контролируемым, нужно соблюдать следующие рекомендации:

- окунаться (купаться) следует в специально оборудованных у берега прорубях, как правило, после освящения ее представителем православной церкви;
- за несколько дней до купания откажитесь от алкоголя (а лучше вообще от него откажитесь), так как он увеличивает нагрузку на сердце и способствует быстрому переохлаждению;

- за 2 часа до купания плотно покушайте – это повысит морозостойкость организма;

- перед погружением в прорубь разогрейте мышцы (сделайте приседания, наклоны, махи руками), тогда купание пройдет с меньшим стрессом для организма;

- к проруби подходите в удобной, нескользкой и легко снимаемой обуви. Идите медленно и внимательно, опускайтесь в воду с помощью поручней, которыми оснащены места спуска в воду;

- во время погружения все движения должны быть медленными и четкими. Окунаться лучше по шею, не замочив голову, чтобы избежать рефлекторного сужения сосудов головного мозга;

- при погружении ребенка в прорубь будьте особенно бдительны: он может испугаться и запаниковать;

- при выходе из проруби необходимо держаться за поручни, использовать сухое полотенце;

- после купания (окунания) разотрите себя и ребенка полотенцем и наденьте сухую одежду. Не лишним будет и горячий чай.

*Могилевское областное управление
МЧС Республики Беларусь*