

Учреждение образования "Белорусская государственная орденов Октябрьской революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия"



УТВЕРЖДАЮ

Ректор академии

В.В.Великанов

28.12.2021

Дополнения и изменения в Правила внутреннего распорядка академии утвержденные 28.01.2020

Внести дополнения и изменения в Правила внутреннего распорядка академии:

1. Главу 1 «Общие положения» дополнить пунктами 1.6, 1.7, 1.8, следующего содержания:

«1.6 Правила внутреннего распорядка академии направлены на создание условий, способствующих укреплению трудовой дисциплины, эффективному труду, рациональному использованию рабочего времени, улучшению качества работ и услуг в академии;

1.7 Наниматель вправе требовать, а работники обязаны выполнять работу, обусловленную трудовым договором, с подчинением внутреннему распорядку. Правила внутреннего распорядка академии обязательны как для работников, так и для нанимателя;

1.8 В академии не допускаются создание и деятельность политических партий, союзов, иных общественных объединений, преследующих цели осуществления пропаганды войны или экстремистской деятельности, а также создание и анонимная или иная противоречащая законодательству деятельность религиозных организаций.».

2. Абзац 5 пункта 2.2 главы 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

«При приеме на работу работника, наниматель обязан запрашивать: характеристику с предыдущего места его работы; характеристику из государственной организации, являвшейся местом его работы в течение предшествующих пяти лет (в случае, если таким местом работы являлось несколько государственных организаций, характеристика запрашивается по последнему из них); сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности;».

3. Пункт 2.3 главы 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Педагогическую деятельность не могут осуществлять лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью; имеющие судимость; признанные недееспособными или ограниченно дееспособными; не имеющие права заниматься педагогической деятельностью в случаях,

предусмотренных законодательными актами. При возникновении в период осуществления педагогической деятельности указанных обстоятельств, препятствующих ее осуществлению, педагогическая деятельность прекращается в соответствии с законодательством.».

4. Пункт 3.1 главы 3 «Основные обязанности работника» дополнить подпунктами «и», «к», «л» следующего содержания:

«и) всемерно заботиться о повышении авторитета академии;

к) хранить государственную и служебную тайну, не разглашать сведения, относящиеся к служебной информации ограниченного распространения, коммерческую тайну нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой наниматель получил доступ;

л) не совершать действия, за которые законодательством предусмотрена административная либо уголовная ответственность.».

5. Пункт 3.2 главы 3 «Основные обязанности работника» дополнить подпунктами «з», «и», «к», «л», «м», «н» следующего содержания:

«з) проводить обучение в духе национальных традиций белорусского народа, воспитывать уважение к чувству национального достоинства других народов;

и) проводить воспитательную работу с обучающимися по недопущению фактов нарушения антикоррупционного законодательства;

к) не понуждать к приобретению, не распространять в иной форме среди обучающихся произведения, авторами которых являются соответствующие работники либо в распространении которых они имеют личную заинтересованность;

л) не использовать образовательный и воспитательный процессы в политических целях или для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Республики Беларусь и законодательству;

м) регулярно ознакамливаться с расписанием учебных занятий (занятий), самостоятельно отслеживать возможные изменения;

н) научные, педагогические работники академии обязаны: выполнять научно-исследовательскую работу в установленные сроки на высоком научно-методическом уровне; способствовать внедрению научно-исследовательских разработок академии в производство; нести ответственность за научно-методический уровень исследований, за выполнение их в установленные сроки, за достоверность и качество полученных результатов.».

6. Главу 3 «Основные обязанности работника» дополнить пунктом 3.5 следующего содержания:

«3.5 За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей работники несут ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.».

7. Пункт 5.6 главы 5 «Рабочее время и его использование» изложить в следующей редакции:

«5.6 Работа в порядке совместительства, разрешенного действующим законодательством, педагогическими работниками и другими работниками академии должна выполняться во внерабочее по основной должности (работе) время.».

8. Пункт 5.14 главы 5 «Рабочее время и его использование» изложить в следующей редакции:

«5.14 Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемых нанимателем, а также согласованным с профсоюзом. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее 5 января текущего года и доводится до сведения всех работников академии.

При составлении графика трудовых отпусков наниматель учитывает мнение работника о времени его ухода в отпуск, если это не препятствует нормальной деятельности академии и реализации права на отпуск других работников.

Наниматель уведомляет работника о времени начала трудового отпуска не позднее, чем за 15 дней, за исключением случаев, когда трудовой отпуск предоставляется индивидуально по предварительной договоренности между работником и нанимателем. При отказе работника использовать отпуск в установленный графиком срок без законных оснований наниматель вправе отказать ему в переносе отпуска и не выплачивать компенсацию за неиспользованный отпуск.».

9. Пункт 7.1 главы 7 «Ответственность за нарушения трудовой дисциплины» дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Наниматель имеет право незамедлительно отстранить работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение академии ущерба, до устранения нарушений, а также в случае, если работник призывает других работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин.».

10. Абзац 2 «Увольнение в качестве меры дисциплинарного взыскания может быть применено в случаях:» пункта 7.2 главы 7 «Ответственность за нарушения трудовой дисциплины» дополнить подпунктом «л)» следующего содержания:

«л) нарушения работником порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных.».

11. Подпункт «б» абзаца 2 «Увольнение в качестве меры дисциплинарного взыскания может быть применено в случаях:» пункта 7.2 главы 7 «Ответственность за нарушения трудовой дисциплины» дополнить абзацами 7, 8, 9 следующего содержания:

«отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей;

принуждения работников к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыва работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин;

участия работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин.».

12. Абзац 2 пункта 7.4 главы 7 «Ответственность за нарушения трудовой дисциплины» изложить в следующей редакции:

«Отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от него объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка не могут служить препятствиями для применения дисциплинарного взыскания, отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от него объяснения по поводу совершения дисциплинарного проступка оформляются актом с указанием присутствующих при этом свидетелей.».

13. Пункт 9.1 главы 9 «Основные обязанности обучающихся» дополнить абзацами 9, 10 следующего содержания:

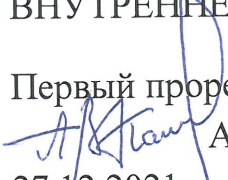
«информировать о своем отсутствии на учебных занятиях или аттестации должностных лиц деканата факультета, куратора и старосту учебной группы в первый день отсутствия, а в первый день явки на учебные занятия предоставить в деканат документы установленного образца, объясняющие причины пропуска учебных занятий или отсутствия на аттестации;

не совершать действия, за которые законодательством предусмотрена административная либо уголовная ответственность.».

14. Пункт 9.2 главы 9 «Основные обязанности обучающихся» исключить.

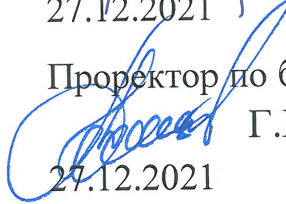
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА АКАДЕМИИ УТВЕРЖДЕННЫЕ 28.01.2020

Первый проректор

 А.В.Колмыков

27.12.2021

Проректор по безопасности и кадрам

 Г.Н. Лукашков

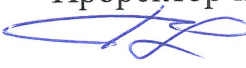
27.12.2021

Проректор по учебной работе

 М.М.Волков

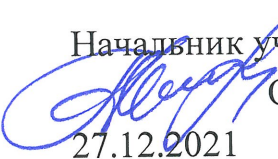
27.12.2021

Проректор по воспитательной работе

 М.В.Потапенко

27.12.2021

Начальник учебно-методического управления

 О.А.Поддубный

27.12.2021

Начальник отдела кадров

 О.П.Клипперт

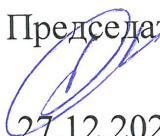
27.12.2021

Ведущий юрисконсульт

 Н.В.Гочечилова

27.12.2021

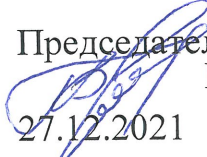
Председатель профкома

 А.Н.Орешков

27.12.2021

(протокол заседания № 13 от 10.12.2021)

Председатель профкома студентов

 К.В.Борель

27.12.2021

(протокол заседания № 16 от 24.12.2021)

Рассмотрено и одобрено Советом академии 28.12.2021, протокол №4