

**МОГИЛЁВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ  
И ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ**

**«Молодежь Беларуси: возможности  
для самореализации»**

**материал для информационно-пропагандистских групп**

**г. Могилёв  
август 2018 г.**

## **МОЛОДЕЖЬ БЕЛАРУСИ: ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ**

### **1. Общие сведения**

На 1 января 2018 г. в Беларуси проживает 1 млн. 921 тыс. молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет (или 20% от общей численности населения). Это определяет значимость проводимой государственной молодежной политики, которая представляет систему социально-экономических, политических, организационных и правовых мер, направленных на поддержку молодых граждан Беларуси.

### **Численность молодых граждан Республики Беларусь на 1 января 2018 г., человек**

	мужчины и женщины	мужчины	женщины
Республика Беларусь	1 921 075	985 185	935 890
в том числе в возрасте, лет:			
14	87 165	44 778	42 387
15 – 19	453 268	232 987	220 281
20 – 24	512 640	263 427	249 213
25 – 29	713 641	365 053	348 588
30	154 361	78 940	75 421

Около 85% молодежи проживает в городах, из них примерно 0,5 млн. – в г.Минске.

В отличие от своих родителей, все те, кто младше 27 лет, – граждане Республики Беларусь, которые не жили в СССР.

Численность молодежи в Могилевской области – 204 599 человек (19 процентов от общей численности жителей области), в том числе городское население – 179 376 человек, сельское - 25 223 человек.

В настоящее время **80% молодых белорусов в той или иной мере устраивает их жизнь**, высказывают неудовлетворенность 19% респондентов. Об этом свидетельствуют результаты республиканского социологического опроса, проведенного Информационно-аналитическим центром при Администрации Президента Республики Беларусь (далее – ИАЦ) во II квартале 2018 г.

**Белорусская молодежь в первую очередь ориентируется на создание счастливой семьи и сохранение здоровья (по 61%), воспитание детей (48%) (вопрос предполагал возможность выбора**

нескольких вариантов ответа). В первую пятерку жизненных целей молодых граждан Республики Беларусь также вошли рождение и воспитание детей (48%), достижение делового успеха, карьера (38,5%) и профессиональная самореализация (32,5%).

## **2. Законодательные и программные документы**

Законодательство о государственной молодежной политике основывается на Конституции Республики Беларусь и состоит из Закона «Об основах государственной молодежной политики в Республике Беларусь» и иных актов законодательства.

**Одним из приоритетов Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы и комплекса мер по ее реализации является развитие потенциала молодежи и ее активное вовлечение в создание экономики знаний.**

Реализуются Государственная программа «Образование и молодежная политика» на 2016 – 2020 годы, Государственная программа «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016 – 2020 годы, Программа непрерывного воспитания детей и молодежи в Республике Беларусь на 2016 – 2020 годы, Государственная программа о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы и др.

## **3. Молодежь и образование**

Динамика количества учащейся молодежи в Могилевской области:

### Учреждения профессионально-технического образования

	2013/ 2014	2014/ 2015	2015/ 2016	2016/ 2017	2017/ 2018
Численность учащихся, тыс. человек	10,6	10,3	10,0	9,6	9,0

### Учреждения среднего специального образования

	2013/ 2014	2014/ 2015	2015/ 2016	2016/ 2017	2017/ 2018
Численность учащихся, тыс. человек	16,2	14,9	13,5	13,2	12,7

#### Учреждения высшего образования

Численность учащихся, тыс. человек	2013/ 2014	2014/ 2015	2015/ 2016	2016/ 2017	2017/ 2018
	36,1	33,0	30,6	28,5	25,8

В Республике Беларусь создана система социальной поддержки одаренной молодежи. Она включает:

- льготы при поступлении в учреждения высшего и среднего специального образования;
- систему материального стимулирования;
- предоставление жилого помещения в общежитии;
- право выбора первого рабочего места;
- назначение стипендий Президента Республики Беларусь.

#### **Справочно.**

*Учреждены:*

- **200 стипендий Президента Республики Беларусь студентам и курсантам УВО, назначение которых производится два раза в год;**
- **100 стипендий Президента Республики Беларусь талантливым молодым ученым, работающим в организациях, выполняющих научные исследования и разработки в области естественных, технических, социальных и гуманитарных наук.**

В настоящее время включено лиц в возрасте до 31 года:

- **в банк данных одаренной молодежи – около 6 тыс. чел.;**
- **в банк данных талантливой молодежи – около 690 чел.**

Социальную поддержку учащиеся и студенты получают через **специальный фонд Президента Республики Беларусь по поддержке одаренных учащихся и студентов**. В 2017 году за успехи в учебной и научно-исследовательской деятельности из средств фонда поощрены **2 070 чел.**

В прошлом году лауреаты фонда приняли участие в 65 республиканских и международных мероприятиях (конкурсах, фестивалях и др.), из них 25 – республиканских (189 наград) и 40 – международных (159 наград).

В Могилевской области создана система мер по социальной поддержке талантливой и с ярко выраженными организаторскими способностями молодежи.

Ежегодно, начиная с 2003 года, лучшим учащимся, студентам и молодым работникам присуждается специальная премия Могилевского областного комитета в социальной сфере с вручением диплома и денежного вознаграждения в размере 50 базовых величин.

Совершенствуется механизм государственной поддержки талантливой молодежи на региональном уровне. Премии, стипендии победителям олимпиад, конкурсов, соревнований, молодежи, имеющей высокий уровень достижений в трудовой и общественной деятельности, учреждены во многих горрайисполкомах. Социальная поддержка осуществляется также рядом предприятий и организаций.

В учреждениях высшего образования действует система привлечения студентов к научно-исследовательской работе. Ее организация является одним из важнейших факторов подготовки высококвалифицированных специалистов, способных на высоком теоретическом и техническом уровне самостоятельно решать сложные научно-технические задачи. Основными формами являются участие студентов в выполнении госбюджетных и хоздоговорных научно-исследовательских работ, в исследованиях индивидуально с научным руководителем; работа в студенческом конструкторском бюро, научно-исследовательской лаборатории и т.д.

С каждым годом все больший интерес вызывает исследовательская деятельность школьников. Ее развитию способствует областной конкурс исследовательских работ по учебным предметам учащихся учреждений общего среднего образования, который проводится с 2002 года. Ежегодно в областном этапе принимают участие более 300 работ.

В Могилевской области функционируют 45 детских школ искусств, учащиеся которых принимают активное участие в международных, республиканских, региональных творческих конкурсах и фестивалях, а также ежегодно получают поощрения специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой молодежи. В первом полугодии 2018 года удостоены поощрений фонда 5 учащихся.

В государственном учреждении высшего профессионального образования «Белорусско-Российский университет» (далее - БРУ) с участием молодых ученых этого же учреждения образования в 2017 году выполнялось 23 задания по Государственным программам научных исследований) «Энергетические системы, процессы и технологии», «Фотоника, опто-и микорозлектроника», «Механика, металлургия, диагностика в машиностроении», «Физическое материаловедение, новые материалы и технологии», «Конвергенция – 2020», и 7 заданий по Государственным научно-техническим программам «Машиностроение и машиностроительные технологии».

В БРУ функционирует научно-техническая лаборатория «Волоконно-оптическая диагностика», имеющая в своем составе единственное в Республике Беларусь производство современного эндоскопического оборудования технического применения. За 2017 год лабораторией по техническим заданиям заказчиков выполнено 14 научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, связанных с разработкой средств диагностики труднодоступных мест объектов различного назначения.

В 2017 году в учреждении образования «Могилевский государственный университет продовольствия» разработаны ряд объектов пищевой продукции (например, напиток ферментированный «Квас березовый» сок березово-лимонный с сахаром и др.) и 14 видов новой полимерной продукции с улучшенными свойствами, в том числе: 5 видов полимерных волокон, 2 видов нитей, 3 новых полимерных композиции, 4 вида нетканых материалов.

#### **4. Обеспечение занятости молодежи.**

Знания и умения молодых граждан востребованы во всех отраслях народного хозяйства нашей страны.

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, на конец 2017 года молодежь в возрасте 16 – 30 лет составляла 26,1% в общей численности занятого населения.

#### ***Справочно.***

*Согласно результатам республиканского социологического опроса, проведенного ИАЦ во II квартале 2018 г., для молодых белорусов основными показателями высокого социального статуса являются хорошо оплачиваемая работа, собственное жилье (в среднем по 63%), а также наличие семьи (52,5%) (вопрос предполагал возможность выбора нескольких вариантов ответа).*

Наряду с общими нормами трудового права, распространяющимися на всех работников, трудовое законодательство республики содержит специальные нормы, адресованные лицам моложе 18 лет.

**Для молодежи предусмотрены дополнительные гарантии занятости:**

- гарантия первого рабочего места выпускникам государственных учреждений образования при обучении за счет бюджетных средств;
- бронирование рабочих мест для молодежи, впервые ищущей работу, в возрасте до 21 года;
- преимущественное право при организации обучения по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;
- трудоустройство на субсидированные временные рабочие места для получения навыков практической работы.

В 2018 году, по предварительным данным, из числа выпускников, обучавшихся за счет средств республиканского бюджета, первое рабочее место предоставлено:

- 25 347 выпускникам (99,8%), получившим профессионально-техническое образование;
- 18 347 (99,8%) – среднее специальное образование;
- 18 109 (99,8%) – высшее образование I ступени (без учета курсантов);
- 2 292 выпускникам (99,7%), закончившим магистратуру (II ступень высшего образования), без учета курсантов.

Изыявили желание получить первое рабочее место свыше 920 выпускников, обучавшихся за счет собственных средств в дневной форме получения высшего образования. Все они направлены на работу.

**Основные меры, направленные на стимулирование труда и материальную поддержку молодых специалистов:**

- повышение тарифных ставок (окладов) от 10% до 50% по различным основаниям (с первого дня работы за стаж работы в отрасли, при работе по контракту, за академическую степень магистра, завершившим обучение в ведущих УВО страны с отличием и т.д.);
- установление ежемесячных доплат в течение двух лет в размере одной тарифной ставки первого разряда – 34 рубля. При этом педагогическим работникам, отработавшим два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу и продолжающим работать на условиях заключенных трудовых договоров (контрактов), срок выплаты ежемесячной доплаты продлен еще на один год.

**В целях закрепления молодых кадров на селе:**

- молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, принятым на работу в организации АПК, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) производится доплата в двукратном размере тарифной ставки первого разряда. При продолжении ими работы по истечении первых двух лет доплата устанавливается в течение последующих трех лет – в трехкратном размере;
- тарифные ставки (оклады) молодых специалистов организаций здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, социального обслуживания, расположенных в сельской местности, повышаются на 20%.

**Гарантом поддержки молодежи в реализации ее права на труд являются коллективные договоры. В них предусмотрены меры по**

социальной поддержке молодых сотрудников, закреплению их на рабочих местах, предоставлению нуждающимся жилья

Одной из самых актуальных и достаточно хорошо зарекомендовавших себя форм работы с молодежью является организация временной трудовой занятости учащейся молодежи в свободное от учебы время. В 2018 году в Могилевской области запланировано обеспечить временной трудовой занятостью не менее 4 тысяч человек из числа учащейся молодежи.

Возможность временной трудовой занятости предоставляется молодежи и на оплачиваемых общественных работах.

**Стимулирование деловой активности граждан, обеспечение занятости и самозанятости предусмотрено одноименным разделом Республиканской программы мероприятий по проведению в Беларуси 2018 – 2020 годов под знаком Года малой родины, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 июля 2018 г. № 547.**

***Справочно.***

*Согласно результатам республиканского социологического опроса, проведенного ИАЦ во II квартале 2018 г., молодое поколение белорусов обладает достаточно высоким предпринимательским потенциалом: 36,5% юношей и девушек предпочли бы открыть свое дело, еще 17,5% – работать на частном предприятии.*

По вопросам организации и развития **предпринимательской деятельности** заинтересованным оказывается консультационная и методическая помощь.

К примеру, в г.Минске функционирует 7 инкубаторов малого предпринимательства и 31 центр поддержки предпринимательства.

**Безработным для организации собственного дела оказывается финансовая поддержка в виде субсидии.**

## **5. Молодежь и цифровые технологии**

Нынешняя молодежь – это так называемое «цифровое поколение», которое выросло в новых условиях доступности множества информационных источников, что позволяет молодым гражданам формировать персональный набор из тех ресурсов, которые вызывают доверие.

***Справочно.***

*По результатам выборочного обследования домашних хозяйств по уровню жизни, проведенного Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, в 2017 году удельный вес населения в возрасте 14–30 лет, пользующегося услугами Интернета, составил 98,5%. При*

*этом выходили в Интернет дома (через проводную сеть или Wi-Fi) 95% молодых граждан, а в любом месте (через мобильные устройства) – 89,2%.*

**Подавляющее большинство молодежи (91,5%) получает информацию о событиях в нашей стране и мире из Интернета и только 43,5% – смотрит новости по телевидению (население в целом – 60,5% и 72% соответственно) (вопрос предполагал несколько вариантов ответа). Об этом свидетельствуют данные республиканского социологического опроса, проведенного ИАЦ во II квартале 2018 г.**

Для молодых граждан ИТ-сектор является одним из наиболее привлекательных мест трудоустройства.

ИТ-компании – резиденты Парка высоких технологий поддерживают тесные связи с университетами, привлекая интересующие их кадры еще во время учебы. В результате в ИТ-секторе 49% сотрудников начинают свою работу до 21 года (пока они еще студенты), а 27% – в возрасте 22–24 лет (с окончанием УВО). В целом, по данным Белстата, в нашей стране **каждый второй работник в сфере цифровых технологий – в возрасте до 31 года.**

**Справочно.**

*В рамках работы по привлечению учащихся к исследовательской и научно-технической деятельности Минский облисполком и Администрация Парка высоких технологий проводят научно-инженерный конкурс учащихся Belarus Science and Engineering Fair (Белорусская научно-техническая ярмарка), а также областной конкурс «#IT\_link».*

*Минский горисполком совместно с ООО «Минский городской технопарк» ежегодно проводит ярмарку инновационных идей Smartpatent в целях содействия внедрению научно-технических разработок (в том числе стартап-проектов).*

Белорусским инновационным фондом финансируются лучшие проекты-победители республиканского этапа молодежного конкурса ОО «БРСМ» «100 идей для Беларуси», одна из номинаций которого – «Информационные технологии (ИТ-сфера)».

**Справочно.**

*По итогам 2017 года в финале названного конкурса всего были представлены 119 авторских разработок (51 проект презентовали учащиеся общего среднего образования, среднего специального и профессионального образования; 25 проектов – студенческая молодежь; 43 проекта – работающая молодежь и молодые ученые) в 16 номинациях. Победители и финалисты этого конкурса (в том числе молодые программисты) представили свои авторские инновационные и научные проекты на отраслевой выставке «Молодежь и новые горизонты науки» в рамках прошедшего в декабре 2017 г. II Съезда ученых Республики Беларусь.*

Подписанный Президентом Республики Беларусь А.Г.Лукашенко в декабре 2017 г. Декрет № 8 «О развитии цифровой экономики» предусматривает деbüroкратизацию IT-сферы, что предоставляет новые возможности для талантливой молодежи, небольших компаний и стартапов.

#### **Справочно.**

*В числе успешных белорусских стартапов:*

*умная одежда **Teslasuit** – может считывать движения, передавать ощущения на расстоянии и стимулировать мышцы, помогая пользователям полностью погрузиться в виртуальную реальность. Недавно создатели этого проекта побывали в г.Лас-Вегасе на крупнейшей в мире технологической выставке CES;*

*агротехнический стартап **OneSoil** – система мониторинга состояния посевных площадей, увеличения урожайности и экономии ресурсов с использованием снимков со спутников и дронов. В 2017 году этот проект привлек \$500 тыс. инвестиций;*

*фитнес-браслет **RocketBody** – высчитывает биологическую суперкомпенсацию (степень усталости и пик восстановления организма после тренировки). На его разработку путем краудфандинга удалось собрать \$70 тыс.;*

*нейросетевое приложение **Fabby** – для смены фона на фотографиях в смартфонах. В августе 2017 года корпорация Google приобрела создателя этого стартапа – белорусскую компанию AIMatter;*

***Storyline** – разработка голосовых приложений без навыков программирования. Американская компания Amazon Alexa сделала разработчика этого проекта своим партнером. Storyline уже привлек \$770 тыс. инвестиций;*

***FriendlyData** – технология представления сложных баз данных в доступном для обычных пользователей виде. Данный проект уже активно продается за рубежом.*

Обращаясь к молодому поколению нашей страны, Глава государства А.Г.Лукашенко 30 июня 2018 г. сказал: «Вы – дети современной, независимой Беларуси. И если к естественному стремлению достичь больших высот в своей карьере, улучшить свое материальное положение у вас добавится искреннее желание быть полезным своей Родине, то ее будущее – в надежных руках».

#### **6. Молодежь в составе гражданского общества.**

Молодежь наравне со взрослыми поколениями представлена в местных представительных органах власти. Среди избранных в феврале 2018 г. депутатов местных Советов депутатов двадцать восьмого созыва – 720 граждан в возрасте до 30 лет.

Своеобразной школой гражданской активности является молодежный парламентаризм. С целью популяризации среди молодежи системы местного управления и самоуправления, выявления лидеров молодежного движения, предоставления молодежи возможности участия в разработке и реализации городских и районных социально-экономических программ при Могилевском, Бобруйском городских Советах депутатов и Кричевском, Климовичском, Осиповичском, Чаусском районных Советах депутатов организуют свою работу молодежные парламенты.

В области налажено взаимодействие государственных структур по работе с молодежью, детских и молодежных общественных объединений. Самыми многочисленными являются Белорусский республиканский союз молодежи (численность в области - 39 193 человека), Белорусская республиканская пионерская организация (83 700 чел), Белорусская молодежная общественная организация спасателей-пожарных (21000 чел.). В Могилевской областной организации РОО «Белая Русь» состоит 7110 молодых людей (35 процентов от общей численности).

В числе значимых молодежных общественных инициатив БРСМ – всебелорусские акции «Мы – граждане Беларуси!», «За любимую Беларусь», республиканская патриотическая акция «Квітней, Беларусь!», республиканский патриотический проект «Цветы Великой Победы», республиканский многоступенчатый проект «Молодежная эстафета творчества «Мая Беларусь. Мая будучыня», республиканский семейный сельскохозяйственный проект «Властелин села», республиканская акция «Восстановление святынь Беларуси», проекты «Открытый диалог», «Беларусь – крыніца натхнення», творческий проект-праздник «Дзень вышыванкі».

Как подчеркнул **Глава государства А.Г.Лукашенко** во время состоявшегося 2 июня 2018 г. посещения Брестской Краснознаменной пограничной группы имени Ф.Э.Дзержинского, **«БРСМ и другие общественные организации позволяют выделить способных людей, из которых можно сформировать кадровый резерв».**

В резерв кадров местных исполнительных и распорядительных органов включено 145 членов БРСМ, в перспективный кадровый резерв – 318.

Всего в перспективный кадровый резерв городских и районных исполнительных комитетов Могилевской области включено более 600 человек.

Для реализации индивидуального подхода к подготовке управленцев используются различные формы работы: стажировка в городских и районных исполнительных комитетах, участие в общественно-политических мероприятиях, работа на созданных только в Могилевской области инновационных площадках по изучению опыта организации идеологической работы по различным направлениям.

## **7. Волонтерское движение.**

В Могилевской области действует 282 волонтерских отряда общей численностью 4038 человек.

Волонтеры принимают активное участие в благотворительных акциях, в благоустройстве памятников и воинских захоронений, оказывают посильную помощь ветеранам, пожилым людям, детям-инвалидам, детям, находящимся в социальных учреждениях, многодетных и малообеспеченных семьях.

В период с 1 апреля по 1 июля 2018 г. Могилевской областной организацией ОО «БРСМ» организовано ряд мероприятий направленных на развитие, популяризацию движения, а также на помощь нуждающимся людям. Наиболее яркими и интересными проектами и акциями волонтерских отрядов ОО «БРСМ» «Доброе Сердце» являются акции «Мы выбираем помощь пожилым людям» «Ветеран живет рядом», «Лучший подарок - это внимание!», «Пасхальный кулич», «Неделя добра» и др.

В ходе проведения республиканского благотворительного марафона «Все краски жизни для тебя» объектом заботы волонтеров стала Назаревич Варвара (диагноз: СМА II типа). Благодаря марафону было собрано 2770,95 рублей.

Растет численность единой группы в социальной сети ВКонтакте «Волонтеры Могилевской области» ([https://vk.com/volontery\\_mogbrsm](https://vk.com/volontery_mogbrsm)), которая насчитывает 2215 человек, где регулярно размещается информация о деятельности волонтерских отрядов области, ежемесячно проходит голосования на лучшего волонтера месяца.

В целях поддержки молодежных творческих инициатив, а создания условий для профессионального становления и развития творческих способностей молодежи в Могилевской области проводятся многочисленные фестивали, смотры-конкурсы художественной самодеятельности (например, конкурс «Кулинарный бренд Могилевщины», интеллектуальные игры «Мартовский лев», «Зимний лис», игры КВН, проекты «Мужество и талант Бобруйского района», «Глушчина – такая маленькая Родина...» и др.).

В первом полугодии 2018 года совместно с представительством Россотрудничества в Республике Беларусь, социально-культурным общественным объединением «Наследие» проведен молодежный конкурс фотографий и рисунков «Мир ЕАЭС».

## **8. Формирование здорового образа жизни.**

По данным Министерства спорта и туризма, в систематические занятия физической культурой и спортом вовлечено более 2,19 млн. чел. (или 23,1% населения).

В нашей стране проводится системная работа по популяризации здорового и активного образа жизни (далее – ЗОЖ).

В учреждениях общего среднего образования вопросам формирования ЗОЖ значительное внимание уделяется (помимо

профилактической работы во внеклассной деятельности) в рамках учебных предметов.

Широкое распространение среди УВО получил республиканский профилактический проект **«Мой стиль жизни сегодня – мое здоровье и успех завтра!»**. Ключевой в его реализации стала методика «равный обучает равного».

Студенческая молодежь участвует в **общереспубликанских акциях «Беларусь против табака!» и «Стоп. Спайс!»**. В рамках Всемирного дня без табака и Дня борьбы с наркотиками в УВО проводились просветительские акции «Один день без сигарет», «Встречай лето без сигареты», «Обменяй сигарету на конфету», «Твой выбор – твоя жизнь», «Скажи наркотикам НЕТ!», «Наркотики – путь в никуда», флеш-тренинги «Обещаю бросить курить», конкурсы социальных видеороликов на лучшую антирекламу табака.

Для оказания физкультурно-оздоровительных услуг населению Могилевская область обладает современной спортивной базой. Действует 3598 спортивных объектов, к регулярным занятиям физической культурой привлечено свыше 238 тысяч человек.

Кроме традиционных спортивных и туристических мероприятий в области проводится работа по созданию условий для развития популярных экстремальных направлений в спорте: воркаута, велотриала, скейтбординга, роллер-спорта и др.

В г.Могилеве, в г.Бобуйске, Могилевском, Бобруйском, Чериковском оборудованы площадки с комплексными приспособлениями для занятий уличной гимнастикой.

В г.Могилеве, в г.Бобруйске функционируют оборудованные площадки для занятий скейтбордингом, роллер-спортом.

В большинстве районов области имеются скалодромы для развития навыков и умения скалолазанья, проводятся соревнования по лезертагу, велотриалу.

## **9. Укрепление института семьи.**

**В республике создана разветвленная система мер поддержки семей с детьми:**

- выплата пособий в связи с рождением и воспитанием детей;
- государственная поддержка при строительстве (реконструкции) или приобретении жилья;
- обеспечение бесплатным питанием детей первых двух лет жизни и другими видами государственной адресной социальной помощи в случае малообеспеченности или иной трудной жизненной ситуации;
- предоставление единовременных выплат при рождении двоих и более детей, семейного капитала – при рождении третьего или последующих детей, гарантий в сфере образования,

здравоохранения, пенсионного, трудового и налогового законодательства;

- обеспечение семьям с детьми широкого доступа к системе социального обслуживания, а также сетям учреждений образования и здравоохранения.

Как результат, в рейтинге стран, благоприятных для материнства и рождения детей, Республика Беларусь занимает 25-е место среди 179 стран мира и I место среди стран СНГ.

В Могилевской области проводится определенная работа по пропаганде семейных ценностей, распространению опыта лучших молодых семей в воспитании детей. Работают клубы молодой семьи, проводятся просветительские акции, спортивные мероприятия под лозунгом «Мама, папа, я – спортивная семья», районные, областной этапы молодежного семейного сельскохозяйственного проекта «Властелин села» и др. Традиционно областной этап проекта «Властелин села» проходит во время праздника «Купалье» (Александрия собирает друзей).

Продолжается работа по реализации дополнительной меры поддержки многодетных семей. С 1 января 2015 г. в местные исполнительные и распорядительные органы поступило 5973 заявления. В отношении 5896 семей приняты решения о назначении семейного капитала.

Значительное развитие получила система социального обслуживания семей с детьми. Такие услуги предоставляют 25 территориальных центров социального обслуживания населения.

Среди молодых семей наиболее востребованной является услуга почасового ухода за детьми, которая предоставляется семьям, воспитывающим двоих и более детей, родившихся одновременно (двойни, тройни) в возрасте до 3-х лет, детей-инвалидов до 18 лет, а также родителям с инвалидностью. В области в первом полугодии 2018 года данной услугой воспользовались 112 семей.

## **10. Профилактика асоциальных проявлений в молодежной среде.**

По итогам работы за 6 месяцев 2018 года, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на территории области отмечается снижение уровня подростковой преступности со 108 до 80 или на 25,9%, а также числа участников преступлений со 109 до 83 или на 23,8%. Снизился удельный вес преступлений несовершеннолетних в общей структуре преступности с 2,7% до 2,3% (по республике 2,5%).

На территории области не зарегистрировано причинения тяжких телесных повреждений, изнасилований, разбоев. Сократилось число преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотиков с 19 до 5 или на 73,7%.

Особое внимание уделяется информированию обучающейся молодежи об ответственности за совершение преступлений, в том числе с использованием компьютерной техники. Традиционным стало проведение декад (недель) правовых знаний с приглашением

специалистов и сотрудников заинтересованных ведомств.

В социальных сетях Интернет инспекциями по делам несовершеннолетних области созданы и действуют 25 открытых группы по правовому просвещению несовершеннолетних и их родителей, с возможностью общения в социальной сети, с общей численностью более 2000 участников (подписчиков).

Проведен ряд областных профилактических акций, что дало возможность охватить информационно-разъяснительной работой значительное число молодежи.

В молодежном правоохранительном движении принимает участие более 2500 человек. По итогам работы за 2017 год лучшими признаны молодежные отряды охраны правопорядка Осиповичского и Славгородского районов.

С акцентом на альтернативные оздоровительные формы досуга молодежи в области стало традиционным проведение спартакиады актива ОО «БРСМ», конкурсов «Огонь танца», «Битва диджеев», любительские соревнования «Ралли – Могилев», «Автоледи» и др.

\*\*\*

Конкретные подходы по совершенствованию деятельности госорганов и организаций по реализации молодежной политике рассмотрены на республиканском семинаре-практикуме, состоявшемся 7–8 августа 2018 г. в г.Речице Гомельской области.

По итогам Министерством образования Республики Беларусь начата работа по разработке **Стратегии развития государственной молодежной политики до 2030 года**.

В числе приоритетных направлений Стратегии – формирование социально активной личности молодого человека, гражданско-патриотическое и нравственное воспитание молодежи, совершенствование профориентационной работы, поддержка талантливой и одаренной молодежи и другие.

К подготовке проекта названного документа планируется привлечь заинтересованные госорганы и другие организации.

Главное управление идеологической работы и по делам молодежи облисполкома

## О СОБЛЮДЕНИИ МЕР ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ

В первом полугодии 2018 года в области произошло 378 пожаров, что на 4 пожара меньше, чем в прошлом году за аналогичный период (2017 – 382), погибло 36 человек (2017 - 33), из них 3 ребенка (в 2017 гибели детей не было), травмировано 12 человек (2017 – 9).

*Справочно: 04.02.2018 в жилом доме д. Копча Осиповичского района, на пожаре погибли мать и ее ребенок. Причина пожара - нарушения правил пожарной безопасности при устройстве и эксплуатации электрооборудования.*

*27.05.2018 в г. Бобруйске на пожаре погибли 2 ребенка, находившиеся дома без присмотра. Причина пожара устанавливается.*

В текущем году на объектах хозяйствования произошло 37 пожаров, что на 47% больше, чем за аналогичный период прошлого года (21).

По ведомственной принадлежности наибольшее число: 16 пожаров (43%) произошло в организациях частной формы собственности.

*Примеры:*

*14.01.2018 в Кировском р-не д. Любоничи произошел пожар в цехе деревообработки частного предприятия. Уничтожено 7 единиц оборудования. Причина пожара - нарушение правил пожарной безопасности при устройстве и эксплуатации электрооборудования.*

*30.01.2018 в г. Круглое произошёл пожар в бытовом вагончике на территории ООО «Кирпичный завод «Восточный». Погиб гражданин, который работал на данном предприятии. Причина пожара - неосторожное обращение с огнем.*

*18.04.2018 в Бобруйском районе д. Осово на одном из предприятий произошел пожар в хозяйственном строении для хранения техники. Уничтожена кровля, две единицы техники, 5 тонн комбикорма, 10 тонн аммиачной селитры. Причина пожара - нарушения правил пожарной безопасности при устройстве и эксплуатации электрооборудования.*

На объектах ЖКХ произошло 7 пожаров. По два пожара произошло на объектах агропромышленного комплекса и образования.

Причины пожаров на объектах хозяйствования: 14 – нарушение противопожарных требований при эксплуатации электрооборудования, 11 - печного отопления, 4 – от неосторожного обращения с огнем, 4 поджога, 3 – при проведении огневых работ.

Заслуживают внимания вопросы безопасности сельхозпредприятий. В текущем году на них произошло три пожара.

*20.01.2018 произошел пожар в помещении учебного класса механической мастерской филиала «Мокрянский» ОАО «Быховский консервно-овощесушильный завод».*

*В результате пожара повреждено перекрытие и кровля в помещении учебного класса на площади 5 м.кв.*

*Причина пожара - нарушение правил пожарной безопасности при эксплуатации печного отопления (перекал).*

**20.06.2018** *произошел пожар в навесе для хранения сена на территории МТФ д.Тейковичи ОАО «Рассвет им. К.П. Орловского» Кировского района.*

*В результате пожара уничтожено 57 тонн сена 2018 года заготовки, кровля навеса. Пострадавших нет.*

*Проверку по факту пожара проводит Кировский РОВД.*

**06.07.2018** *произошел пожар в навесе для хранения сена на территории МТК №1 ОАО «Говяды-Агро» Шкловского района.*

*В результате пожара уничтожено около 15 тонн сена в рулонах 2018 года заготовки, повреждена кровля навеса. Пострадавших нет.*

*Проверку по факту пожара проводит Шкловский РОВД.*

Основными условиями, способствующими возникновению данных пожаров являются: пренебрежение элементарными требованиями безопасности; эксплуатация устаревшего изношенного оборудования, а также отсутствие ежедневного (системного) контроля со стороны должностных лиц за соблюдением противопожарного режима.

В текущем году во исполнение поручения Совета Министров в области организована работа по контролю за приведением объектов с массовым и круглосуточным пребыванием людей в пожаробезопасное состояние.

Проведены проверки и мониторинги 1799 объектов (включая 707 объектов учреждений образования, 308 - культуры, 101 - здравоохранения, 386 общежитий и гостиниц, 297 других объектов с массовым пребыванием людей общественного назначения). На 1148 объектах были выявлены нарушения требований пожарной безопасности.

В настоящее время организован контроль за устранением нарушений. В целом, отмечается положительная динамика.

Не всегда должностные лица организаций своевременно устраняют нарушения требований нормативных документов в области обеспечения пожарной безопасности. В ходе проверок и повторных мониторингов к административной ответственности привлечено 1 юридическое лицо, 46 руководителей и 19 должностных лиц. В отношении 5 руководителей объектов и 2 должностных лиц начаты административные процессы.

Анализ произошедших пожаров на объектах организаций области показал, что доминирующими причинами их возникновения, сопряженными с «человеческим фактором» являются - *(нарушение правил эксплуатации печей и теплогенерирующих агрегатов*

*электрооборудования, неосторожное обращение с огнем, нарушения противопожарных требований при проведении огневых работ).*

**Основными условиями, которые создают предпосылки к возникновению пожаров в организациях, являются:**

низкая трудовая дисциплина и пренебрежительное отношение к соблюдению противопожарных требований;

отсутствие ежедневного (системного) контроля со стороны должностных лиц за соблюдением противопожарного режима, правил эксплуатации оборудования и соблюдением технологических регламентов;

беспечность, пренебрежение элементарными требованиями безопасности, а также в ряде случаев низкая подготовленность работников организаций в области пожарной безопасности.

В каждой организации независимо от форм собственности всеми работниками организаций должны проходить инструктажи по вопросам пожарной безопасности.

Они делятся на **вводный; первичный на рабочем месте; повторный; внеплановый и целевой; также должен быть пройден пожарно-технический минимум** (система знаний, умений и навыков, позволяющая работнику организации обеспечивать пожарную безопасность в рамках осуществления деятельности по занимаемой должности (профессии), в том числе при проведении работ повышенной опасности без специального образования в данной области).

***В организациях разрабатываются инструкции о мерах пожарной безопасности.***

По правилам пожарной безопасности на предприятии должны быть разработаны инструкции о мерах пожарной безопасности: общеобъектовая, а также для структурных подразделений.

**Приказы по пожарной безопасности по предприятию:**

**В рамках реализации требований законодательства в области пожарной безопасности, на предприятиях издаются следующие виды приказов:**

1. О назначении ответственных лиц, за пожарную безопасность подразделений объекта, исправное техническое состояние и эксплуатацию технологического оборудования, вентиляционных и отопительных систем, электроустановок, молниезащитных и заземляющих устройств, средств связи, оповещения, технических средств противопожарной защиты (ТСПЗ) объекта,

2. О создании системы обучения требованиям пожарной безопасности работающих (в том числе временно допускаемых на территорию объекта), организации обучения работников пожарно-техническому минимуму;

3. О создании добровольных пожарных дружин и пожарно-технических комиссий и организации их работы. Распределение среди работников объекта обязанностей на случай возникновения пожара, загорания.

**Все перечисленные выше требования могут быть составной частью одного приказа по пожарной безопасности.**

***Требования к содержанию территории:***

Территорию, на которой расположен объект, следует содержать в чистоте и регулярно очищать от сухой травы и листьев, сгораемого мусора и отходов, обладающих взрыво- и пожароопасными свойствами.

На площадках, прилегающих к зданиям (сооружениям), и в противопожарных разрывах должна периодически выкашиваться трава.

Сушить и скирдовать скошенную траву на территории объектов не допускается, за исключением специально отведенных для этих целей мест. Не допускается выжигание растительности, стерни.

В пределах нормативно установленных противопожарных разрывов между зданиями (сооружениями) не допускается складирование горючих материалов, строительство временных и установка мобильных зданий (сооружений), а также стоянка транспортных средств.

Проезды и подъезды к зданию, пожарным водоисточникам, а также подступы к пожарному инвентарю и оборудованию должны быть свободными (пожарные щиты, пожарные гидранты, пожарные резервуары и т.д.).

***Требования к путям эвакуации:***

На объектах должны быть разработаны планы эвакуации людей при пожаре для всех этажей зданий (сооружений) при одновременном нахождении на этаже более 10 человек.

Двери эвакуационных выходов не допускается закрывать на замки. При необходимости допускается использование внутренних легкооткрывающихся (без ключа) замков и запоров.

Ковры, ковровые покрытия (дорожки) и иные рулонные покрытия на путях эвакуации должны быть жестко прикреплены к полу.

Запрещается размещать под маршами эвакуационных лестничных клеток горючие материалы и различные помещения, за исключением узлов управления центрального отопления и водомерных узлов.

**Соблюдение правил пожарной безопасности не приводит к возникновению пожаров и гибели людей от них!**

Учреждение «Могилёвское областное управление по ЧС»