

Описание структуры курса по выбору студента

1	Название курса по выбору студента	Организация труда
2	Специальность	Финансы и кредит
3	Курс обучения	3
4	Семестр обучения	6
5	Трудоемкость в зачетных единицах	3
6	Степень, звание, фамилия, имя, отчество преподавателя	Ст.преподаватель Миренков А.А.
7	Цели предполагаемого для изучения курса по выбору студента	является получение студентами теоретических знаний и приобретение практических навыков в области организации труда, которые они смогут использовать в своей будущей профессиональной деятельности.
8	Содержание курса по выбору студента	<ol style="list-style-type: none"> 1. Труд и его организация 2. Разделение и кооперация труда в управлении 3. Организация процессов труда по управлению 4. Изучение использования рабочего времени и содержания труда 5. Нормирование труда, определение численности работников управления 6. Организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда управленческого персонала 7. Информационное обеспечение управленческой деятельности 8. Деловые контакты руководителя. прием посетителей 9. Секретарь руководителя 10. Гигиена труда работников управления и психологическая подготовка к управленческой деятельности 11. Планирование личной работы руководителей и специалистов организации 12. Делегирование полномочий и ответственности в системе труда 13. Организация работы по ноут. проектирование рациональной организации труда
9	Рекомендуемая литература	<ol style="list-style-type: none"> 1. Егоршин, А.П. Управление персоналом/ А.П. Егоршин. Уч. пособие. Н.Новгород: НИМБ, 2001.–720с. 2. Зайверт, Л. Ваше время – в ваших руках: советы деловым людям, как эффективно использовать рабочее время. Пер. с нем. / Л. Зайверт. М.: Инфра-М, 1995.–267с. 3. Зудина, Л.Н. Организация управленческого труда: Учебн. пособие / Л.Н. Зудина. М.: Инфра-М, 1997.–256с. 4. Кабушкин, Н.И. Основы менеджмента: учебн. пособ. / Н.И. Кабушкин. – МН.: Новое знание, 2002.–336с. 5. Научная организация труда вв управлении производственным коллективом. Общеотраслевые научно-методические рекомендации. НИИ труда. М.: Экономика, 1991.–286с. 6. Резник, С.Д. Персональный менеджмент: учебник / С.Д. Резник, С.Н. Соколов, Ф.Е. Удалов, В.В. Бондаренко. – М.: Инфра-М, 2006.–622с.
10	Методы преподавания	Проблемный, наглядный, метод формирования личностной значимости знаний, аналитический, диалоговый.
11	Язык обучения	Русский

