

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

30 ноября 1998 г. № 1842

О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС

Изменения и дополнения:

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 марта 1999 г. № 363 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 25, 5/429);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 декабря 1999 г. № 1986 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 4, 5/2290);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 5 июня 2001 г. № 839 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., № 57, 5/6151);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2002 г. № 287 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 30, 5/10072);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 июля 2002 г. № 949 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 82, 5/10802);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 17 ноября 2004 г. № 1458 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 188, 5/15165);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 4 февраля 2005 г. № 120 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 22, 5/15556);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12 июля 2012 г. № 642 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 17.07.2012, 5/35967);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 3 мая 2014 г. № 424 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 07.05.2014, 5/38804);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 2 октября 2015 г. № 818 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 06.10.2015, 5/41109);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 сентября 2016 г. № 728 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 20.09.2016, 5/42619);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2019 г. № 269 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 18.05.2019, 5/46412) - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 19 мая 2019 г., за исключением изменений и дополнений, которые вступят в силу 1 января 2020 г.

В целях привлечения к работе и закрепления педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ввести с 1 января 1999 г. контрактную форму найма на работу:

медицинских и фармацевтических работников, работников культуры (включая руководителей) учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС;

педагогических работников (включая руководителей) и других специалистов учреждений образования, здравоохранения, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации, работающих в зонах с правом на отселение и последующего отселения.

Заключение контрактов с указанными работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством о труде. При этом о переводе на контрактную форму найма работник должен быть предупрежден не позднее чем за семь календарных дней до заключения контракта.

При отказе работника заключить контракт трудовой договор прекращается по причине отказа работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда.

¹. Контракты с медицинскими и фармацевтическими работниками, заключенные до 1 января 1999 г., действуют в порядке и на условиях, предусмотренных этими контрактами.

². Ввести с 1 января 2005 г. контрактную форму найма на работу специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС.

Контракты с указанными работниками заключаются в порядке, установленном законодательством о труде.

2. Установить:

минимальную компенсацию работникам, указанным в пунктах 1 и ² настоящего постановления, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения

или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника за счет средств нанимателя;

единовременную выплату работникам, указанным в пунктах 1 и 1² настоящего постановления, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения, в следующих размерах:

при заключении первого контракта сроком на 5 лет – 200 базовых величин;

при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта – 300 базовых величин.

Единовременная выплата производится не позднее одного месяца со дня заключения контракта сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения.

Действие абзацев третьего–пятого части первой настоящего пункта также распространяется на молодых специалистов, работающих в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения, и заключивших контракт сроком на 5 лет в 2011–2012 годах. При этом единовременная выплата таким лицам производится не позднее 31 января 2013 г.

Действие абзаца второй части первой настоящего пункта не распространяется на работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста и имеющих право на пенсию, а также работников, не достигших указанного возраста, но получающих пенсии (кроме трудовых пенсий по инвалидности, по случаю потери кормильца и социальных пенсий).

3. Установить, что работникам, указанным в абзаце втором части первой пункта 1 и пункте 1² настоящего постановления, а также педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования и здравоохранения, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, заключившим контракты, устанавливаются надбавки к тарифным ставкам (окладам) исходя из условий, объема и качества выполняемых ими работ.

На эти цели предусматриваются дополнительные ассигнования из расчета 30 процентов от фонда заработной платы, исчисленного по тарифным ставкам (окладам) названных категорий работников, и распределяются по территориям в зависимости от уровня их радиоактивного загрязнения.

Действие частей первой и второй настоящего пункта распространяется на бюджетные организации и иные организации, получающие субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования и здравоохранения, специалистам сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, работающим в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, а также работникам, указанным в абзаце втором части первой пункта 1 и пункте 1² настоящего постановления, заключившим контракты, за исключением работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливаются дополнительные выплаты стимулирующего характера исходя из условий, объема и качества выполняемых ими работ в соответствии с

коллективными договорами, соглашениями, иными локальными правовыми актами и контрактами.

4. Работникам, указанным в пунктах 1 и 1², приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, выдается единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты, согласно приложению.

Кроме того, на каждого приехавшего с ним члена семьи выплачивается единовременное пособие в размере 10 базовых величин.

Выплата единовременного пособия производится не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей, прибытия членов семьи к работнику, заключившему контракт.

Финансирование затрат на выплату единовременных пособий, а также на единовременные выплаты, указанные в абзацах третьем–пятом части первой пункта 2 настоящего постановления, осуществляется за счет средств, выделяемых из республиканского бюджета на ликвидацию последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

4¹. При досрочном расторжении контракта по основаниям, предусмотренным в пунктах 1 и 4 (в части перевода работника (с его согласия) к другому нанимателю) части второй статьи 35, пунктах 3–5, 7–9 статьи 42, пунктах 5 и 7 статьи 44, пунктах 1, 1²–7 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь и подпункте 2.10 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 58, 1/512; 2012 г., № 21, 1/13294), единовременная выплата, указанная в части первой пункта 2 настоящего постановления, и единовременное пособие, указанное в части первой пункта 4 настоящего постановления, подлежат возврату работником нанимателю пропорционально неотработанному времени не позднее двух месяцев со дня расторжения контракта с последующим их перечислением в недельный срок в республиканский бюджет. В случае невозврата работником единовременной выплаты и (или) единовременного пособия в данный срок их взыскание осуществляется нанимателем в соответствии с законодательством.

5. Работникам, указанным в пунктах 1 и 1², и членам их семей, выезжающим для работы в зоны радиоактивного загрязнения, по истечении срока действия контракта предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – другая равноценная работа (должность) на том же или, с согласия работника, на другом предприятии (в учреждении, организации).

6. Брестскому, Гомельскому и Могилевскому облисполкомам, учреждениям, организациям и предприятиям обеспечивать прибывающих на работу по контракту работников, указанных в пунктах 1 и 1², жилыми помещениями коммерческого использования в соответствии с законодательством на период работы по контракту.

7. Министерству труда с участием заинтересованных в месячный срок разработать и утвердить положение о контрактной форме найма на работу педагогических, медицинских и фармацевтических работников (включая руководителей), специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС.

8. Министерству образования, Министерству здравоохранения, Министерству сельского хозяйства и продовольствия, Министерству жилищно-коммунального хозяйства

и Белорусскому республиканскому союзу потребительских обществ совместно с Министерством труда в месячный срок разработать и утвердить примерную форму контрактов соответственно с педагогическими, медицинскими и фармацевтическими работниками (включая руководителей), специалистами сельского и жилищно-коммунального хозяйства, работниками и специалистами системы потребительской кооперации, учреждений, организаций и предприятий, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения.

9. Признать утратившим силу постановление Совета Министров БССР от 30 августа 1991 г. № 332 «О введении контрактной формы найма на работу медицинских и фармацевтических работников учреждений, предприятий и организаций, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС» (СП БССР, 1991 г., № 25, ст. 302; СП Республики Беларусь, 1993 г., № 30, ст. 584).

Премьер-министр Республики Беларусь

С.Линг

*Приложение
к постановлению
Совета Министров
Республики Беларусь
30.11.1998 № 1842*

Коэффициенты к базовой величине, устанавливаемые работникам согласно пункту 4

Зона радиоактивного загрязнения	Срок действия контракта (лет)		
	1	2	3 и более
Зона с периодическим радиационным контролем (для медицинских, фармацевтических работников (включая руководителей)	15	30	45
Зона с правом на отселение	20	40	60
Зона последующего отселения	25	50	75

